

Technisch beleid NSKV Skunk



Opgesteld in seizoen 2020-2021

Door Fleur Adriaansen, Sanne Belder, Esther Duindam, Thijs van Middelkoop en Ardin Ros

Reden voor het technisch beleid

NSKV SkunK (hierna te noemen SkunK) is een korfbalvereniging waar gezelligheid en korfbal centraal staan. Om de vereniging gezond te houden is het belangrijk op beide aspecten te focussen. Met behulp van het technisch beleid wordt de focus op het aspect korfbal behouden en vergroot.

Het technisch beleid heeft als hoofddoel structuur te bieden voor de vereniging. Daarnaast geeft het handvatten aan met name de technische commissie (TC) en het bestuur, maar ook aan teams en individuele leden.

Doel van het technisch beleid

In het technisch beleid staan afspraken over de gang van zaken rondom het aspect korfbal. Zo staat in dit document vastgelegd hoe de TC gevormd wordt en wat het takenpakket is van deze commissie. Daarnaast worden zaken rondom teams, trainingen, scheidsrechters, trainer(s) en coach(es) besproken.

Zoals eerder genoemd is het technisch beleid met name bedoeld om structuur te bieden. Ieder lid kan in dit beleid de gang van zaken nakijken. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het beleid ligt bij de TC. De TC zorgt samen met het bestuur voor implementatie en evaluatie van het beleid.

Huidige situatie (2020-2021)

Momenteel heeft SkunK vier teams: SkunK 1, SkunK 2, SkunK midweek (MWG) en SkunK midweek dames (MWD). SkunK 2, SkunK MWG en SkunK MWD spelen breedtekorfbal. SkunK 1 speelt wedstrijdkorfbal en komt uit in de derde klasse (veld) en de vierde klasse (zaal). Naast de teams heeft SkunK trainingsleden en algemene reserves (AR's).

Er zijn twee trainingsmomenten in de week. Hierbij is er een moment waarop er in twee groepen getraind wordt en een moment waarbij de gehele vereniging samen traint. De trainingsleden worden ingedeeld als aparte groep en bij het partijen eventueel verdeeld over de teams.

De trainingen worden verzorgd door de trainerspoule. Hierbij is er op maandag een vaste trainer en wordt er op donderdag gerouleerd. De trainerspoule bestaat uit vijf leden en is opgericht na het afscheid van de vaste trainer aan het einde van seizoen 2019-2020. Voor volgend seizoen (2021-2022) is er een vaste trainer voor de gehele vereniging, die ook als coach fungeert voor SkunK 1.

De TC bestaat uit de aanvoerders van alle teams, een trainingslid, de trainer en de wedstrijdsecretaris. De wedstrijdsecretaris zit de TC voor. Momenteel is er geen duidelijke taakomschrijving voor de TC, wat het zelfstandig functioneren bemoeilijkt.

De thuiswedstrijden van de breedtekorfbalteams worden gefloten door alle spelende leden, die ingedeeld worden door de wedstrijdsecretaris. De wedstrijdsecretaris probeert de wedstrijden evenredig over de spelende leden te verdelen.

Voor ieder team dat wedstrijdkorfbal speelt verplicht het KNKV om een bepaald aantal wedstrijdkorfbalwedstrijden te fluiten. Momenteel zijn dit zeven wedstrijden per collegejaar. Deze

wedstrijden worden gefloten door bondsscheidsrechters die een scheidsrechtersopleiding hebben gevolgd. Op dit moment is er geen lid dat bondsscheidsrechter is voor SkunK.

Technisch beleid

Hieronder volgt het technisch beleid, waarin de nieuwe gang van zaken vanaf het seizoen van 2021-2022 zal worden besproken. Het bevat de onderdelen technische commissie, teams, trainingen, trainer(s)/coach(es) en scheidsrechters.

Technische commissie (TC)

De TC houdt zich bezig met het korfbaltechnische aspect van SkunK. De leden van de commissie nemen plaats in de TC als vertegenwoordiger van de gehele vereniging. De TC is een onafhankelijke commissie en werkt nauw samen met het bestuur, de teams en de trainer(s) en coach(es).

Taakomschrijving

De taak van de TC is het uitvoeren van korfbaltechnische zaken. Deze zaken zijn onderverdeeld in drie takenpakketten: scheidsrechterscoördinatie, trainings- en trainerscoördinatie en teamcoördinatie. De takenpakketten staan hieronder uitgewerkt. De TC beslist onderling hoe de taken verdeeld worden. Buiten de taken uit de takenpakketten is de gehele TC verantwoordelijk voor het uitvoeren en evalueren van het technisch beleid. Daarnaast is het de taak van de TC om kritisch na te denken over mogelijke korfbalgerelateerde toekomstdoelen voor SkunK. Hieronder staan de taken van de TC weergegeven.

Scheidsrechtercoördinatie

- Inventariseren en indelen van scheidsrechters voor de breedtekorfbalwedstrijden.
- Organiseren van begeleiding, in diverse vormen, voor scheidsrechters van het breedtekorfbal.
- Zoeken naar en begeleiden van bondsscheidsrechters (in opleiding).
- Bevorderen van een positieve houding ten opzichte van scheidsrechters.

Trainings- en trainerscoördinatie

- Indelen van de trainingstijden.
- Evalueren met de trainer(s) en coach(es).
- Organiseren van clinics door externen.
- Organiseren van de RSC-cursus.

Teamcoördinatie

- Op regelmatige basis nagaan hoe het binnen de teams (en met individuele spelers) gaat. Denk aan de sfeer binnen het team en het nakomen van gemaakte afspraken.
- Inplannen van oefenwedstrijden in overleg met de teams.
- Inventariseren onder de leden naar de wensen en plannen voor het volgende jaar.
- Indelen van de teams en organiseren van de selectie.
- Aanbieden van externe (prestatie)toernooien aan de teams.

Naast de drie takenpakketten voor de TC is er ook een takenpakket voor de wedstrijdsecretaris, die onderdeel uitmaakt van de TC. Hieronder staan de taken van de wedstrijdsecretaris benoemd. De taken van de wedstrijdsecretaris binnen het bestuur worden hier niet benoemd.

Wedstrijdsecretaris

- Voorzitten van de TC.
- Zoeken naar en begeleiden van bondsscheidsrechters (in opleiding).
- Verzorgen van een instructie voor de KNKV-app.
- Regelen en uploaden van spelersfoto's voor in de KNKV-app.
- Aanvragen van het wedstrijd sportbeleid.

Samenstelling en vorming

De TC zal naast de wedstrijdsecretaris bestaan uit drie of vier leden. Aan de hand van de commissieaanmeldingen zal het bestuur de TC vormen. Ieder jaar wordt de TC opnieuw gevormd. Bij de vorming wordt er gestreefd naar zoveel mogelijk diversiteit binnen de commissie. Deze diversiteit houdt in dat de leden van de TC idealiter uit verschillende teams komen. Echter voorop staat dat de TC een goed functionerende en onafhankelijke commissie is.

Betrekking leden

Voor een deel van de hierboven genoemde taken, bijvoorbeeld het inplannen van oefenwedstrijden en het indelen van trainingstijden, is input vanuit de leden en de teams essentieel. De leden van de TC vragen hiervoor de aanvoerders van de teams. Bovendien zit er een TC-lid in de groepsapp van de trainingsleden om van deze groep input te kunnen vragen. Daarnaast bespreekt de TC aan het eind van elk seizoen, dus 3 keer per jaar, het functioneren van de TC met de aanvoerders en de trainingsleden. Zo weet de TC of vanuit de teams en/of trainingsleden de wens bestaat om bepaalde zaken anders aan te pakken en/of nieuwe dingen op te pakken.

Teams

Teamafspraken

Elk team dient afspraken te maken die gelden binnen het team en voor de teamleden. Deze afspraken worden gemaakt in een teamgesprek. Dit gesprek vindt plaats voor het begin van ieder seizoen, dus driemaal per jaar. Mocht het wenselijk zijn, is het mogelijk dat een lid van de TC bij het gesprek aansluit.

Tijdens het teamgesprek dienen in ieder geval over de volgende zaken afspraken te worden gemaakt:

- Aanstellen van de aanvoerder en vaststellen van de taken van de aanvoerder.
- De minimale aanwezigheid op trainingen en het afmelden voor een training.
- Het beleid rondom het wisselen tijdens wedstrijden.
- Het beleid rondom het regelen van reserves van buiten het team.
- Het vervoer van en naar wedstrijden.
- Het bijhouden van de KNKV-app.
- Focuspunten binnen de trainingen en wedstrijden.
- De behoefte aan een coach.

De inhoud van de afspraken wordt geheel bepaald door het team. Er worden geen eisen gesteld vanuit de TC, behalve dat de zaken besproken worden. De afspraken dienen wel teruggekoppeld te worden aan de TC, zodat deze op de hoogte is van de afspraken binnen het team.

Samenstelling

Het samenstellen van de teams is de verantwoordelijkheid van de TC. Voor de breedtekorfbalteams is er geen sprake van selectie en wordt de samenstelling aan de hand van de inventarisatie bepaald door de TC, tenzij de dan geldende situatie om een selectie vraagt. De indeling van de wedstrijdkorfbalteams (de selectieteams) wordt bepaald door een selectieprocedure, mits er meer aanmeldingen dan plaatsen in het team zijn.

Indien een lid niet in het team van eerste keuze komt, laat de TC dit, inclusief motivatie, vóór de bekendmaking van de teams weten aan het betreffende lid.

Een team bestaat uit maximaal twaalf spelers. Bij dameskorfbal gaat het om maximaal twaalf dames en bij gemengd korfbal geldt maximaal zes dames en zes heren. De TC kan hier in uitzonderlijke situaties van afwijken.

Selectie

Zoals eerder vermeld, wordt de indeling van de selectieteams bepaald door middel van een selectieprocedure. Alle geïnteresseerde leden kunnen meedoen aan de selectie, mits er genoeg vrije plekken in de andere teams voor de afvallende leden zijn. De TC bepaalt wie er uiteindelijk kunnen deelnemen aan de selectie. De selectieprocedure wordt vormgegeven en uitgevoerd door de coach. De coach wordt hierbij ondersteund door (een deel van) de TC, mits er geen sprake is van belangenverstrengeling. Mocht dit wel het geval zijn, wordt er een onafhankelijke commissie samengesteld door de coach en de TC.

Algemene reserves (AR's)

Leden kunnen bij de TC aangeven dat ze AR willen worden. De TC beslist vervolgens tijdens het indelen van de teams wie er AR worden. Er kunnen maximaal vier leden AR zijn. Bij het aanstellen van de AR's wordt getracht om zoveel als mogelijk diversiteit in niveau en geslacht te hebben, zodat voor alle teams een of meer AR's geschikt zijn om in te vallen. De TC mag derhalve leden die AR willen worden met een goede onderbouwing weigeren als AR.

Nieuwe leden

Leden kunnen gedurende het gehele jaar in overleg met de TC en de aanvoerder aansluiten bij een team, mits dat team de maximale grootte nog niet bereikt heeft. Mocht de wens bestaan om bij een team dat vol is aan te sluiten, kijkt de TC in overleg met het team naar de mogelijkheden. Indien er op dat moment geen mogelijkheden zijn om in een team te spelen, komt dat lid op een wachtlijst te staan. Deze wachtlijst wordt bijgehouden door de wedstrijdsecretaris en is op volgorde van het moment van aangeven spelend lid te willen worden. De leden worden hier actief op geattendeerd. Bij het bepalen van de teamsamenstelling voorafgaand aan het nieuwe collegejaar geldt dat huidige spelende leden voorrang hebben op niet-spelende leden.

Reservebeleid

Wanneer teams een reserve wensen, dienen de teams dit zelf te regelen. Bij het zoeken naar een reserve geldt dat de AR's altijd als eerste benaderd worden. Mocht er geen AR beschikbaar zijn, vraagt het team spelers uit een ander team. Een uitzondering op deze regel zijn de selectieteams. De selectieteams vragen de best passende speler. Wanneer een AR hetzelfde niveau heeft als het best passende spelende lid, krijgt de AR voorrang.

Aanbod teams

Een gevarieerd korfbalaanbod is belangrijk om leden met verschillende niveaus een bij hen passend team te kunnen aanbieden. Daarom wordt er gestreefd om zowel gemengd korfbal als dameskorfbal en daarnaast zowel wedstrijd- als breedtekorfbal aan te blijven bieden.

Door middel van de inventarisatie aan het eind van het seizoen wordt geïnventariseerd of er eventueel voldoende animo is voor een extra team. Bij het opzetten van een nieuw team wordt rekening gehouden dat het extra team niet ten koste gaat van het bestaande aanbod.

Inventarisatie

Aan het eind van ieder collegejaar wordt een schriftelijke inventarisatie gehouden. Hierin worden de leden gevraagd wat hun plannen zijn voor het jaar erna. Daarnaast benadert de TC ook nog een aantal leden persoonlijk: leden die twifelen, leden die mogelijk in een team kunnen spelen, maar dit niet hebben aangegeven, leden die geschikt zijn voor de selectie voor wedstrijdkorfbal en andere leden van wie de TC het nuttig acht om ze persoonlijk te benaderen. Doel van deze persoonlijke benadering is om de wensen en eventuele twijfels van deze individuele leden te bespreken, om samen tot de best passende plek voor dit lid te komen.

Trainer(s) en coach(es)

Trainer(s)

Skunk heeft een hoofdtrainer voor de gehele vereniging. De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor alle trainingen binnen de vereniging. Deze trainer dient in het bezit te zijn van een KT-certificaat.

Het is wenselijk om naast de hoofdtrainer een assistent-trainer aan te stellen, eventueel op vrijwillige basis. De assistent-trainer is tegelijk met de hoofdtrainer aanwezig en ondersteunt de hoofdtrainer, waardoor er meer persoonlijke en teamgerichte aandacht mogelijk is. De assistent-trainer wordt begeleid door de hoofdtrainer.

Taakomschrijving

De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor alle trainingen binnen de vereniging. Hieronder vallen de volgende zaken:

- Voorbereiden en uitvoeren van de trainingen.
- Aanbrengen van een opbouwende structuur door het jaar heen.
- Bepalen van een ontwikkelingslijn over langere tijd.
- Differentiëren tussen teams en geven van teamgerichte aansturing.
- Coachen van individuele leden.
- Deelnemen aan de evaluatiemomenten met de TC.
- Begeleiden van een assistent-trainer.

Coach(es)

Er wordt gestreefd naar het aanbieden van een coach voor ieder team dat daar behoefte aan heeft. Hierbij wordt er door de TC en het team gekeken wat de wensen zijn en wat er mogelijk is. De hoofdtrainer van SkunK is in principe ook coach van SkunK 1. Voor de overige teams wordt gekeken naar de mogelijkheden. Hierbij zijn zowel een externe als één of meerdere interne coach(es) een optie. De taken van de coach(es) worden in overleg met het team bepaald.

Evaluatie

Minimaal drie keer per jaar, in ieder geval na elk seizoen, vindt er een evaluatiegesprek plaats met de trainer(s) en coach(es). Tijdens deze evaluatiegesprekken wordt gekeken naar de stand van zaken en de wensen en eisen van alle betrokken partijen.

Bij het evaluatiegesprek met de trainer zijn in ieder geval de trainer, de wedstrijdsecretaris en een overig lid uit de TC aanwezig. Het evaluatiegesprek met de coach van het betreffende team vindt plaats met in ieder geval de coach, de aanvoerder, de wedstrijdsecretaris en een overig lid uit de TC.

Clinics

Minimaal eenmaal per jaar wordt er een clinic georganiseerd voor de gehele vereniging. Het doel hiervan is om de leden een leuke en leerzame ervaring te geven. De clinic zal gegeven worden door een externe partij. De verantwoordelijkheid voor de organisatie ligt bij de TC. Teams zijn vrij om in overleg met de TC extra clinics te regelen. Hierbij gaat het om clinics specifiek voor het team.

Trainingen

De trainingen worden verzorgd door de hoofdtrainer van SkunK. De trainingen dienen geschikt te zijn voor de verschillende niveaus binnen SkunK en uitdagend voor alle leden.

Trainingsleden en AR's

Alle trainingsleden en AR's trainen eenmaal per week mee met het team dat het best past bij hun eigen niveau. De TC inventariseert welk niveau de trainingsleden en AR's hebben en met welk team ze graag willen meedoen. Vervolgens deelt de TC deze leden in. Op maandag trainen de trainingsleden en AR's de gehele training met dit team mee. Op donderdag trainen de trainingsleden en AR's als aparte groep, los van de teams. Mocht uit de inventarisatie blijken dat het merendeel van de trainingsleden de voorkeur heeft om elke training als aparte groep te trainen, zal dit ook mogelijk zijn.

De TC kan een oefenwedstrijd tegen een ander team van SkunK regelen, mochten de trainingsleden en AR's hierin geïnteresseerd zijn.

Meetrainers en nieuwe leden

Wanneer een geïnteresseerd of een nieuw lid voor de eerste keer komt trainen, zal deze opgevangen worden door een buddy. De secretaris en de TC bekijken samen waar de meetrainer of het nieuwe lid kan meedoen. Zie het buddyhandboek voor meer informatie.

RSC-cursus

Tweemaal per jaar vindt er een achtweekse korfbal cursus plaats vanuit het RSC. Deze cursus wordt gegeven door SkunK. De TC is verantwoordelijk voor de cursus en bepaalt wie de cursus verzorgt. Bij het geven van de cursus wordt gebruik gemaakt van de cursushandleiding, die in het bezit van de TC is. Het evalueren van de cursus en de handleiding is ook verantwoordelijkheid van de TC.

Scheidsrechters

Verenigingsscheidsrechters

Alle thuiswedstrijden van de breedtekorfbalteams worden door de spelende leden van SkunK gefloten. De TC inventariseert bij de spelende leden of ze voorkeur hebben voor bepaalde wedstrijden en zal aan de hand hiervan een indeling maken.

Begeleiding

Het is belangrijk om leden goed voor te bereiden op het fluiten van wedstrijden. Daarom worden in ieder geval de volgende manieren van oefening en begeleiding aangeboden:

- Een informatieve bijeenkomst over het fluiten van wedstrijden, bijvoorbeeld tijdens het veldseizoen in het najaar.
- Het fluiten tijdens partijen op een training. Hierbij zorgt de TC dat er materiaal om te kunnen fluiten aanwezig is.
- Het aanbieden van ondersteuning aan de scheidsrechter tijdens wedstrijden.

De precieze invulling van bovenstaande ligt bij de TC. De TC zoekt daarnaast actief naar andere mogelijkheden om de begeleiding en opleiding van scheidsrechters te verbeteren.

Naast het organiseren van begeleiding zal de TC zich ook focussen op het bevorderen van het gedrag richting scheidsrechters. Een gemoedelijke sfeer bevordert de ervaring met het fluiten en het leerproces van de scheidsrechter.

Bondsscheidsrechters

Afhankelijk van het aantal wedstrijd korfbalteams is SkunK verplicht een bepaald aantal wedstrijden van andere wedstrijd korfbalteams te fluiten. Hiervoor zijn opgeleide/in opleiding zijnde bondsscheidsrechters nodig. Het zoeken naar en het begeleiden van de bondsscheidsrechter is de verantwoordelijkheid van de TC.

Evaluatie technisch beleid

Om het technisch beleid up-to-date te houden en waar mogelijk te verbeteren wordt het beleid ieder jaar geëvalueerd en zonodig aangepast. Daarnaast wordt gekeken naar de toekomstdoelen voor SkunK. Deze evaluatie is de verantwoordelijkheid van de TC. Voor de evaluatie zal feedback gevraagd worden aan het bestuur en de leden.